

MINISTERUL SĂNĂTĂȚII, MUNCII și PROTECȚIEI SOCIALE
AL REPUBLICII MOLDOVA

INSTITUȚIA MEDICO -
SANITARĂ PUBLICĂ
SPITALUL RAIONAL
FLOREȘTI



ГОСУДАРСТВЕННОЕ МЕДИКО-
САНИТАРНОЕ УЧРЕЖДЕНИЕ
РАЙОННАЯ БОЛЬНИЦА
г. ФЛОРЕШТЬ

MD-5001, or. Florești, str. Ștefan cel Mare, 77, tel./Fax 0(250) 2-24-48, e-mail : srfloresti@ms.md

ORDIN

nr. 21.97

28 octombrie 2019

Cu privire la aprobarea Regulamentului
privind evidența cazurilor de influență
necorespunzătoare exercitată asupra
angajaților IMSP Spitalul Raional Florești

În temeiul art.7 alin.(2) lit. b) din Legea nr.325 din 23.12.2013 privind testarea integrității profesionale și pct.5 al Hotărârii Guvernului nr. 767 din 19.09.2014 „Pentru implimentarea Legii nr.325 din 23.12.2013 privind testarea integrității profesionale”,

ORDON:

1. Se aprobă Regulamentul privind evidența cazurilor de influență necorespunzătoare exercitate asupra angajaților IMSP Spitalul Raional Florești, conform anexei,
2. Se desemnează juristul IMSP SR Florești, domnul Ilie Chirița, responsabil de înregistrarea și evidența cazurilor de influență necorespunzătoare exercitate asupra angajaților IMSP SR Florești.
3. Șefii secțiilor IMSP Spitalul Raional Florești, vor asigura studierea și implementarea prevederilor prezentului ordin.
4. Prezentul ordin se aduce la cunoștința șefilor de secții al IMSP SR Florești.
5. Controlul executării prezentului ordin mi-l asum.

Director IMSP SR Florești


Valeriu NICHIFORCIUC



REGULAMENTUL
cu privire la evidența cazurilor de influență necorespunzătoare
exercitate asupra angajaților IMSP „Spitalul Raional Florești”

Capitolul I. Dispoziții generale

1. Presentul Regulament stabilește procedura de comunicare și evidență a influențelor necorespunzătoare exercitate asupra angajaților IMSP SR Florești, modul de completare și gestionare a registrului de evidență a cazurilor de influență necorespunzătoare.

2. Presentul Regulament se aplică angajaților IMSP SR Florești în procesul de identificare și denunțare a influențelor necorespunzătoare exercitate de către terțe persoane.

3. Principiile care stau la baza procedurii de evidență a cazurilor de influență necorespunzătoare exercitate asupra angajaților IMSP SR Florești sunt: legalități, confidențialități, integrități, respectarea drepturilor și a libertăților fundamentale ale omului, tratamentul imparțial, echitabil și nediscriminatoriu al angajaților IMSP care depun denunț, precum și neadmiterea afectării prestigiului și imaginii IMSP SR Florești.

4. În sensul prezentului Regulament, următoarele noțiuni utilizate semnifică:

denunț - înștiințare întocmită în scris de către angajatul IMSP asupra căruia se exercită influență necorespunzătoare, conținând informațiile prevăzute în pct.10 din prezentul Regulament.

instituție care realizează testarea integrității profesionale - instituția care efectuează testarea integrității profesionale în privința angajaților IMSP SR Florești în conformitate cu prevederile art.10 alin.(1) din Legea nr.325 din 23.12.2013 privind testarea integrității profesionale, conform prevederilor Legii nr.264 din 27.10.2005 cu privire la exercitarea profesiei de medic și Legii nr. 411 din 28.03.1995 ocrotirii sănătății.

angajat IMSP- angajat în cadrul IMSP Spitalul Raional Florești.

Capitolul II. Procedura de comunicare a influențelor necorespunzătoare

5. În exercitarea atribuțiilor de serviciu, angajatul IMSP supus influenței necorespunzătoare este obligat:
- 1) să refuze influența necorespunzătoare;
 - 2) să desfășoare în mod legal activitatea pentru care a intervenit influența necorespunzătoare;
 - 3) să facă un denunț despre exercitarea influenței necorespunzătoare în modul stabilit.
6. Angajatul IMSP supus influențelor necorespunzătoare, poate să se asigure cu martori, inclusiv dintre colegi de serviciu, după caz, cu alte dovezi.
7. Persoana responsabilă de înregistrarea și evidența cazurilor de influență necorespunzătoare exercitate asupra angajaților este obligată:
- 1) Să asigure evidența denunțurilor în registrul de evidență a cazurilor de influență necorespunzătoare;
 - 2) Să asigure confidențialitatea denunțurilor făcute și a registrului de evidență a cazurilor de influență necorespunzătoare, cu excepțiile strict reglementate de prezentul Regulament;
 - 3) Să asigure condițiile necesare pentru desfășurarea în mod legal a activității de către angajatul IMSP și să verifice modul de executare a atribuțiilor pentru care a survenit influența necorespunzătoare;
 - 4) Să întreprindă măsuri de prevenire a cazurilor de influență necorespunzătoare prin implicarea nemijlocită în soluționarea acestora (de exemplu, atenționarea prin intermediul expedierii sesizărilor oficiale, descurajarea persoanei care generează influența necorespunzătoare, inclusiv prin atenționarea conducătorului ierarhic superior al acestuia, identificarea altor măsuri legale).

- 5) Să asigure accesul instituției care realizează testarea integrității profesionale la registrul de evidență a cazurilor de influență necorespunzătoare și/sau la copiile scanate de pe registrul dat, inclusiv prin transmiterea în format electronic.
8. Dacă persoana responsabilă de înregistrarea și evidența cazurilor de influență necorespunzătoare refuză să înregistreze denunțul în condițiile pct.7 subpct.1) din prezentul Regulament, angajatul IMSP se adresează direct conducătorului IMSP sau, după caz, Centrului Național Anticorupție (în continuare CNA), care va asigura înregistrarea influenței necorespunzătoare în registrul de evidență a cazurilor de influență necorespunzătoare și va sesiza conducătorul IMSP pentru întreprinderea măsurilor de tragere la răspundere disciplinară a persoanei care a refuzat înregistrarea denunțului, potrivit pct.20 din prezentul Regulament. În cazul în care conducătorul IMSP nu întreprinde măsurile prevăzute la pct.7 subpct.3) din prezentul Regulament, angajatul IMSP se adresează la CNA.
9. Comunicarea influenței necorespunzătoare se face neîntârziat, dar cel târziu în decurs de trei zile lucrătoare, sub forma unui denunț scris, depus pe numele directorului IMSP sau, după caz, la CNA, în condițiile pct.10-11 din prezentul Regulament. Termenul de trei zile începe să curgă din ziua exercitării influenței necorespunzătoare. În cazul aflării angajatului IMSP în imposibilitate obiectivă de a depune denunțul în termenul prevăzut, acesta urmează a fi depus în ziua imediat următoare după încetarea motivelor date, cu anexarea dovezilor care le confirmă. Nu se consideră motiv de imposibilitate obiectivă de depunere a denunțului în termenul prevăzut, dacă angajatul se află la locul de muncă în perioada de curgere a acestui termen.
10. În denunț, angajatul IMSP supus influenței necorespunzătoare menționează în mod obligatoriu:
- 1) Numele și prenumele său, funcția și subdiviziunea (secția) în care activează;
 - 2) Datele de identificare ale persoanei care a încercat să îl influențeze (dacă sunt cunoscute);
 - 3) Descrierea influenței necorespunzătoare, data și ora la care aceasta a avut loc;
 - 4) Datele de identificare ale persoanelor care posedă informații cu privire la împrejurările în care a avut loc influența necorespunzătoare (dacă astfel de persoane există și dacă datele menționate sunt cunoscute).
11. Despre influența necorespunzătoare exercitată asupra directorului IMSP sau exercitată de către director asupra angajaților IMSP, aceștia comunică la CNA prin una din următoarele modalități:
- 1) Denunțul scris, expediat pe adresa CNA, inclusiv prin poșta electronică indicată pe pagina web oficială a CNA;
 - 2) Completarea formularului online de comunicare a influențelor necorespunzătoare de pe pagina web oficială a CNA, direct de către angajatul IMSP sau prin intermediul operatorului liniei naționale anticorupție din cadrul CNA, cu condiția comunicării de către angajatul IMSP a tuturor informațiilor necesare pentru completarea formularului.
12. Directorul IMSP, persoana care recepționează denunțul asigură respectarea confidențialității informațiilor transmise de către angajații IMSP care a depus denunțuri în conformitate cu prevederile pct.14 din prezentul Regulament, cu excepția cazurilor în care respectivii angajați optează pentru dezvăluirea celor invocate în denunț (în surse mass-media, către alte instituții, persoane, inclusiv cele vizate în denunț).
13. Dacă denunțul conține informații care denotă existența elementelor constitutive ale unei infracțiuni, IMSP îl transmite neîntârziat, dar nu mai târziu de trei zile lucrătoare, organului de urmărire penală, conform competențelor stabilite de Codul de procedură penală.

Capitolul III. Gestionarea registrului de evidență a cazurilor de influență necorespunzătoare exercitate asupra angajaților IMSP

14. Comunicarea influenței necorespunzătoare este înscrisă de către persoana responsabilă într-un registru de evidență a cazurilor de influență necorespunzătoare, ținut pe suport de hârtie și în format electronic, potrivit anexei nr.1 a Regulamentului, în conformitate cu prevederile Legii cu privire la registre, pe care se aplică mențiunea „informații cu accesibilitate limitată”.
15. După recepționarea denunțului despre influența necorespunzătoare, persoana responsabilă aplică pe acesta „informații cu accesibilitate limitată” și îl transmite directorului IMSP în ziua

- lucrătoare următoare celei în care a fost recepționat. Angajatul IMSP care a depus denunțul, primește de la persoana responsabilă un cotor, care confirmă dovada depunerii denunțului.
16. La registrul de evidență a cazurilor de influență necorespunzătoare au acces directorul IMSP, persoana responsabilă de ținerea registrului și persoanele din cadrul instituției care realizează testarea integrității profesionale, înmormicite în acest sens. Accesul altor persoane la registru este strict interzis.
 17. Persoana responsabilă de ținerea registrului este obligată să țină evidența tuturor cazurilor de realizare a dreptului de acces la informațiile ținute în registru, inclusiv a justificărilor ce întemeiază realizarea acestui drept, prin intermediul unui borderou de formă prevăzută la anexa nr.2 la prezentul Regulament, atașat la registru.
 18. Înscririle făcute în registru de evidență a cazurilor de influență necorespunzătoare și conținutul denunțurilor constituie informații oficiale cu accesibilitate limitată, atribuite la informații confidențiale despre persoane, în sensul Legii privind accesul la informații. Persoanelor interesate în obținerea informațiilor reglementate de prezentul Regulament, în condițiile legii susmenționate, li se comunică exclusiv date de ordin statistic.

Capitolul IV. Răspunderea

19. Neinformarea de către angajatul IMSP a directorului instituției, după caz, CNA despre tentativa de a fi influențat, în conformitate cu prevederile pct.8-11 din prezentul Regulament, constituie încălcarea obligațiilor stabilite la art.6 alin.(2) lit,c) din Legea nr. 325 din 23.12.2013 privind testarea integrității profesionale.
20. Refuzul recepționării denunțului de către persoana responsabilă sau refuzul înregistrării denunțului în registru atrage răspundere disciplinară conform procedurilor stabilite categoriei de personal din care face parte.
21. Nerespectarea obligației de asigurare a confidențialității informațiilor recepționate, potrivit pct.14 din prezentul Regulament, constituie încălcare a disciplinei de serviciu și atrage aplicarea sancțiunii disciplinare corespunzătoare.
22. Operațiunile de prelucrare a datelor cu caracter personal care vizează angajații IMSP și persoanele terțe, efectuate cu încălcarea prevederilor legislației privind protecția datelor cu caracter personal, atrage răspunderea civilă, convențională sau penală, după caz.

Capitolul V. Arhivarea și termenele de păstrare

23. După arhivarea la sfârșitul anului de gestiune a denunțurilor recepționate de către persoana responsabilă, acestea se păstrează pentru un termen de 1 an, după care se lichidează conform normelor de secretariat.
24. Registrele de evidență a cazurilor de influență necorespunzătoare ținute pe suport de hârtie se arhivează la sfârșitul anului de gestiune de către persoana responsabilă de ținerea registrului și se păstrează încă pentru 1 an, după care se lichidează conform normelor de secretariat.

DENUNȚ DE INFLUENȚĂ NECORESPUNZĂTOARE
către administrația instituției medico-sanitare publice

Prin prezenta, subsemnatul / subsemnata _____
(numele și prenumele lucrătorului medical)

deținând funcția de _____
(lucrător medical în cadrul IMSP)

în cadrul _____
(denumirea IMSP, localitatea)

comunic că la data de _____
(data și ora)

asupra mea a fost întreprinsă tentativă de influențare din partea _____

(datele de identitate ale persoanei care a încercat influența, dacă sunt cunoscute)

Influența necorespunzătoare s-a manifestat prin _____

Influența necorespunzătoare poate fi confirmată de către / prin _____

Am discutat / nu am discutat cu alte persoane despre influența necorespunzătoare asupra mea.
(se subliniază)

_____ (numele, prenumele lucrătorului medical)

_____ (semnătura)

_____ (data)

C O T O R

Denunțul este recepționat de _____
(numele, prenumele și semnătura persoanei responsabile care recepționează denunțul)

Nr. De ordine din registru: _____ Data recepționării denunțului _____

DENUNȚ DE INFLUENȚĂ NECORESPUNZĂTOARE
către Ministerul Sănătății, Muncii și Protecției Sociale / autoritatea publică locală

Prin prezenta, subsemnatul / subsemnata _____
(numele și prenumele lucrătorului medical inclusiv a conducătorului IMSP)

deținând funcția de _____
(conducătorul IMSP)

în cadrul _____
(denumirea IMSP, localitatea)

comunic că la data de _____
(data și ora)

asupra mea a fost întreprinsă tentativă de influențare din partea _____
(datele de identitate ale persoanei care a încercat influențarea, dacă sunt cunoscute)

Influența necorespunzătoare s-a manifestat prin _____

Influența necorespunzătoare poate fi confirmată de către / prin _____

Am discutat / nu am discutat cu alte persoane despre influența necorespunzătoare asupra mea.
(se subliniază)

(numele, prenumele lucrătorului medical) (semnătura) (data)

C O T O R

Denunțul este recepționat de _____
(numele, prenumele și semnătura persoanei responsabile care recepționează denunțul)

Nr. De ordine din registru: _____ Data recepționării denunțului _____

**DENUNȚ DE INFLUENȚĂ NECORESPUNZĂTOARE
către Centrul Național Anticorupție**

Prin prezenta, subsemnatul / subsemnata _____
(numele și prenumele lucrătorului medical inclusiv a conducătorului IMSP)

deținând funcția de _____
(conducătorul IMSP)

în cadrul _____
(denumirea IMSP, localitatea)

comunic că la data de _____
(data și ora)

asupra mea a fost întreprinsă tentativă de influențare din partea _____

(datele de identificare ale persoanei care a încercat influențarea, dacă sunt cunoscute)

Influența necorespunzătoare s-a manifestat prin _____

Influența necorespunzătoare poate fi confirmată de către / prin _____

Am discutat / nu am discutat cu alte persoane despre influența necorespunzătoare asupra mea.
(se subliniază)

_____ (numele, prenumele lucrătorului medical) _____ (semnătura) _____ (data)

C O T O R

Denunțul este recepționat de _____
(numele, prenumele și semnătura persoanei responsabile care recepționează denunțul)

Nr. De ordine din registru: _____ Data recepționării denunțului _____

Anexa nr. 1
La Regulamentul cu privire la evidența cazurilor
de influență necorespunzătoare exercitate
asupra angajaților IMSP SR Floirești

R E G I S T R U L
de evidență a cazurilor de influență necorespunzătoare

Nr. d/o	Data și ora recepționării comunicării	Numele, prenumele și funcția angajatului IMSP, subdiviziunea în care activează	Datele de identificare ale persoanei care a încercat să exercite influență necorespunzătoare	Descrierea influenței necorespunzătoare (data, locul, alte circumstanțe)	Dovezi ale exercitării influenței necorespunzătoare (documente, martori, altele)	Semnătura angajatului IMSP	Semnătura responsabilului de recepționarea comunicării influenței necorespunzătoare
1.							
2.							
3.							
4.							
5.							
7.							
8.							
9.							
10.							
11.							
12.							
13.							
14.							

Anexa nr. 2
la Regulamentul- cu privire la evidența
cazurilor de influență necorespunzătoare
exercitate asupra angajaților
IMSP SR Florești

BORDEROUL
de evidență a accesului la Registrul de evidență
a cazurilor de influență necorespunzătoare

Nr. d/o	Data și ora recepționării solicitării de acces	Numele, prenumele și funcția persoanei care solicită acces (conform pct.16 din Regulamentul- cu privire la evidența cazurilor de influență necorespunzătoare – executate asupra angajaților IMSP	Temeiul solicitării: - pentru conducător responsabilul ținerii registrului – art.7 alin.(2) lit.b) din Legea nr.325/2013, pct.19 din Regulamentul- cu privire la evidența cazurilor de influență necorespunzătoare executate asupra angajaților IMSP SR Florești; - pentru instituția care efectuează testarea integrității profesionale – art.7 alin.(2) lit.c) din Legea nr.325/2013 și pct.19 din Regulamentul sus-menționat; - alte persoane – temei restricționat în baza pct.19 și 21 din Regulamentul sus-menționat	Data la care a fost oferit accesul sau mențiunea despre refuzul accesului
1.				
2.				
3.				
4.				