



Republica Moldova

GUVERNUL

HOTĂRÂRE Nr. HG667/2025
din 08.10.2025

cu privire la constatarea incapacității temporare de muncă și eliberarea certificatului de concediu medical

Publicat : 06.11.2025 în MONITORUL OFICIAL Nr. 553-556 art. 709 Data intrării în vigoare

În temeiul art. 22 alin. (2) din Legea ocrotirii sănătății nr. 411/1995 (Monitorul Oficial al Republicii Moldova, 1995, nr. 34, art. 373), cu modificările ulterioare, și al art. 8 din Legea nr. 289/2004 privind indemnizațiile pentru incapacitate temporară de muncă și alte prestații de asigurări sociale (Monitorul Oficial al Republicii Moldova, 2004, nr. 168-170, art. 773), cu modificările ulterioare, Guvernul HOTĂRĂȘTE:

1. Se aprobă Instrucțiunea privind constatarea incapacității temporare de muncă, condițiile și modul de eliberare a certificatului de concediu medical (se anexează).

2. Instituția publică „Agenția de Guvernare Electronică” va asigura dezvoltarea Portalului certificatelor de concediu medical și va transmite soluția dezvoltată Ministerului Sănătății în conformitate cu prevederile Hotărârii Guvernului nr. 901/2015 pentru aprobarea Regulamentului cu privire la modul de transmitere a bunurilor proprietate publică.

3. Ministerul Sănătății, până la data intrării în vigoare a prezentei hotărâri, va prezenta spre aprobare cadrul normativ aferent funcționării Portalului certificatelor de concediu medical.

4. Controlul asupra executării prezentei hotărâri se pune în sarcina Ministerului Sănătății.

5. Se abrogă Hotărârea Guvernului nr. 469/2005 pentru aprobarea Instrucțiunii privind modul de eliberare a certificatului de concediu medical (Monitorul Oficial al Republicii Moldova, 2005, nr. 77-79, art. 529), cu modificările ulterioare.

6. Prezenta hotărâre intră în vigoare la data de 1 martie 2026.

PRIM-MINISTRU Dorin RECEAN

Contrasemnează:

Ministrul sănătății Ala Nemerenco

**Ministrul muncii
și protecției sociale Alexei Buzu**

Nr. 667. Chișinău, 8 octombrie 2025.

Aprobată

prin Hotărârea Guvernului nr. 667/2025

INSTRUCȚIUNE

**privind constatarea incapacității temporare
de muncă, condițiile și modul de eliberare a
certificatului de concediu medical**

Capitolul I

DISPOZIȚII GENERALE

1. Instrucțiunea privind constatarea incapacității temporare de muncă, condițiile și modul de eliberare a certificatului de concediu medical (în continuare - *Instrucțiune*) reglementează condițiile și modul de constatare a incapacității temporare de muncă, eliberarea sub formă de document electronic a certificatului de concediu medical persoanelor asigurate în sistemul public de asigurări sociale și șomerilor (în continuare - *persoane asigurate*).

2. Constatarea incapacității temporare de muncă reprezintă un proces documentat digital, prin care medicul de familie sau medicul specialist de profil (în continuare - medicul curant) stabilește incapacitatea temporară a persoanei de a desfășura activitatea de muncă, din motive de sănătate, la toate unitățile în care activează, conform cadrului normativ aferent.

3. Certificatul de concediu medical (în continuare - *Certificat*) este un document de ordin statistic, financiar, social și juridic, care confirmă incapacitatea temporară de muncă a persoanei asigurate pe motiv de boală, traumă, intoxicație, sau alte consecințe ale unor cauze externe, precum și prevenirea îmbolnăvirilor (carantină), recuperarea capacității de muncă, inclusiv tratamentul balneosanatorial, maternitatea sau starea de sănătate a copilului aflat la întreținerea acesteia.

4. Înregistrările aferente Certificatului în cadrul Portalului certificatelor de concediu medical (în continuare - *Portal*) sunt confirmate prin semnătura electronică a medicului curant.

5. Numărul unic al Certificatului este generat automat de Portal și permite identificarea și verificarea documentului.

6. Sunt eligibili pentru eliberarea Certificatului prestatorii de servicii medicale publici și privați de asistență medicală primară și specializată de ambulatoriu, contractați de către Compania Națională de Asigurări în Medicină, instituțiile medico-sanitare departamentale și prestatorii de servicii medicale spitalicești.

7. Constatarea incapacității temporare de muncă se înregistrează, în mod obligatoriu, în Portal în ziua consultației medicale. Certificatul eliberat unui angajat a cărui identitate și calitate se încadrează în condițiile Legii nr. 245/2008 cu privire la secretul de stat nu se înregistrează în Portal. Modul de eliberare și evidență a Certificatului pentru această categorie de angajați se va stabili prin act departamental al entității, ținând cont de principiile stabilite de prezenta Instrucțiune.

8. Conducătorii/administratorii prestatorilor de servicii medicale cu drept de eliberare a Certificatului sunt obligați să asigure condițiile necesare pentru constatarea incapacității temporare de muncă și înregistrarea datelor în Portal, cu respectarea prevederilor prezentei Instrucțiuni și informarea persoanei asigurate privind modul și condițiile de eliberare a Certificatului.

9. În cazurile în care se constată necesitatea ca persoana asigurată să continue tratamentul ambulatoriu la un alt medic sau în condiții de staționar ori viceversa, medicul curant îi eliberează Certificatul cu mențiunea „prelungeste tratamentul”. Pe baza acestuia, medicul curant care a preluat monitorizarea persoanei asigurate înregistrează constatarea în modul stabilit, iar Portalul generează automat un nou Certificat, care include referința la Certificatul anterior.

10. Perioadele de incapacitate temporară de muncă survenită în afara țării în timpul concediului anual/deplasării de serviciu/lucrului la distanță, precum și în cazul tratamentelor realizate peste hotare, se înregistrează în Portal retroactiv de către medicul de familie în ziua adresării persoanei asigurate, dar nu mai târziu de șase luni de la revenirea în țară, cu respectarea cumulativă a următoarelor condiții:

10.1. sunt confirmate prin documente medicale emise de către instituțiile medicale specializate în tratarea patologieilor diagnosticate, cu includerea recomandărilor medicilor curanți de peste hotare;

10.2. documentația medicală se prezintă medicului de familie pe a cărui listă este înregistrată persoana asigurată, stabilindu-se, după caz, necesitatea traducerii în limba română, efectuată de către birourile de traduceri specializate;

10.3. la solicitarea medicului de familie, consiliul medical consultativ al instituției medico-sanitare aprobă constatarea incapacității temporare de muncă și introducerea retroactivă a datelor în Portal, cu indicarea perioadei și a motivului incapacității temporare de muncă, confirmate prin documente justificative anexate la documentația medicală primară.

Capitolul II

PROCEDURA DE CONSTATARE A INCAPACITĂȚII

**TEMPORARE DE MUNCĂ ȘI DE ELIBERAREA
CERTIFICATULUI ÎN CAZ DE BOALĂ, TRAUMĂ,
INTOXICAȚIE SAU DE ALTE CONSECINȚE
ALE UNOR CAUZE EXTERNE**

11. Pentru tratamentul în condiții de ambulatoriu, Certificatul se eliberează de către medicul curant, respectiv: medicul de familie – în cazul persoanelor asigurate înregistrate pe lista acestuia, sau de către medicul specialist de profil din cadrul instituției medico-sanitare unde este înregistrată persoana asigurată. Certificatul se eliberează cu respectarea prevederilor pct. 6 și 7, menționându-se zilele calendaristice de concediu medical necesare în viitor.

12. Medicul curant constată incapacitatea temporară de muncă în urma consultației medicale a persoanei, în baza evaluării clinice și paraclinice, în conformitate cu actele normative aprobate prin ordinele ministrului sănătății, și înregistrează toate datele în documentația medicală primară și în Portal, pe care aplică semnătura electronică calificată.

13. Medicul curant prelungește sau încheie concediul medical în baza consultațiilor și observațiilor privind evoluția bolii, efectuate personal, precum și în baza datelor examinărilor medicale/investigațiilor efectuate pe parcursul perioadei de incapacitate temporară de muncă.

14. În termen de maximum 24 de ore de la înregistrare, Portalul furnizează către angajatorul/angajatorii persoanei asigurate o notificare care conține datele privind numărul de identificare de stat al persoanei fizice (IDNP), numele și prenumele angajatului, data constatării incapacității temporare de muncă/ începutul concediului medical și, după caz, prelungirea și/sau încheierea acestuia, categoria/subcategoria incapacității de muncă, aprobate de ministrul sănătății, precum și categoria/subcategoria incapacității temporare de muncă, conform reglementărilor legale prin intermediul serviciului guvernamental de notificare electronică (MNotify), cu respectarea prevederilor cadrului normativ privind protecția datelor cu caracter personal.

15. În condiții de ambulatoriu, Certificatul se eliberează în toate cazurile de urgențe medico-chirurgicale sau de alte maladii acute sau cronice în faza de acutizare, pentru îngrijirea copilului bolnav care nu necesită spitalizare, precum și pentru concediul prenatal/postnatal, pentru prevenirea îmbolnăvirii (carantină) și reabilitarea stării de sănătate.

16. Certificatul se eliberează pe o durată de trei sau șase zile calendaristice, în cazul maladiilor contagioase, în funcție de starea sănătății și de necesitatea efectuării examinărilor medicale suplimentare, după care medicul curant reevaluează starea pacientului și decide, după caz, finalizarea concediului medical, dacă pacientul devine apt de muncă sau prelungirea acestuia, dacă se constată menținerea incapacității de muncă.

17. Fiecare prelungire a concediului medical se înregistrează distinct și este atribuită automat Certificatului corespunzător.

18. Durata maximă de prelungire a concediului medical de către medicul curant pe motiv de boală este de până la 14 zile calendaristice pentru un caz de incapacitate temporară de muncă.

19. La expirarea termenului de 14 zile calendaristice, în cazul în care Certificatul este eliberat de către medicul de familie și incapacitatea de muncă se menține, pacientul este referit către medicul specialist de profil, care preia monitorizarea procesului curativ și decide privind necesitatea prelungirii sau încheierea concediului medical și eliberarea Certificatului, după caz.

20. La expirarea termenului de 14 zile calendaristice de incapacitate temporară de muncă, în cazul în care Certificatul este eliberat de către medicul specialist de profil și incapacitatea de muncă se menține, prelungirea Certificatului se efectuează doar prin decizia consiliului medical consultativ.

21. În cazul în care durata totală a concediului medical pentru un caz curativ atinge 30 de zile calendaristice, medicul curant închide Certificatul existent în cadrul Portalului la următoarea prelungire și deschide un certificat nou, cu mențiunea „prelungeste tratamentul”, făcând trimitere la Certificatul precedent.

22. Pentru tratamentul în condiții de staționar, Certificatul se eliberează pentru toată perioada aflării în instituția medico-sanitară spitalicească, înregistrarea efectuându-se în momentul internării/adresării pacientului, inclusiv pentru timpul aflării în unitatea de primire urgentă (în continuare - UPU) sau în camera de gardă (în continuare - CG). În cazul în care după monitorizarea în UPU/CG persoana asigurată nu este internată în spital, Certificatul se eliberează cu data adresării pentru o zi.

23. În cazuri justificate din punct de vedere medical, la externarea din staționar a pacientului, inclusiv UPU/CG, se permite prelungirea concediului medical a acestuia până la trei zile calendaristice, cu recomandarea de a se prezenta la medicul de familie sau la medicul specialist de profil, după caz.

24. Datele privind constatarea incapacității temporare de muncă sunt consumate prin intermediul platformei guvernamentale de interoperabilitate (MConnect) în conformitate cu prevederile Legii nr. 142/2018 privind schimbul de date și interoperabilitate și ale Hotărârii Guvernului nr. 211/2019 privind platforma de interoperabilitate (MConnect).

25. La încheierea completă a cazului de către medicul curant, persoana asigurată și angajatorul (în limitele raporturilor de muncă) sunt notificați prin intermediul serviciului guvernamental de notificare electronică (MNotify) în Portalul guvernamental al cetățeanului, Portalul guvernamental al unităților de drept și aplicația guvernamentală integrată a serviciilor electronice EVO, cu opțiunea de a descărca Certificatul.

26. Certificatul este un document electronic care, la solicitarea persoanei asigurate, poate fi eliberat pe suport de hârtie de către medicul curant, prin generarea acestuia din cadrul Portalului, și care conține setul de date prevăzut în anexă.

27. Autenticitatea certificatului tipărit poate fi verificată prin scanarea codului QR prin intermediul paginii securizate din cadrul Portalului, care furnizează date

depersonalizate.

28. În caz de incapacitate temporară de muncă pe motiv de boală, durata concediului medical se stabilește pentru perioade determinate, în funcție de starea de sănătate, de tipul afecțiunii și de contextul clinic, după cum urmează:

28.1. pentru cel mult 180 de zile calendaristice pe parcursul unui an calendaristic, calculate începând cu prima zi de constatare a incapacității temporare de muncă. În cazurile de incapacitate temporară de muncă neîntreruptă, cu trecere dintr-un an calendaristic în altul, numărul de zile calendaristice se calculează pentru întreaga perioadă, începând cu prima zi de incapacitate temporară de muncă, și se atribuie anului în care persoana și-a restabilit capacitatea de muncă;

28.2. pentru cel mult un an în decursul ultimilor doi ani calendaristici (1 ianuarie – 31 decembrie), în cazurile de incapacitate de muncă provocată de tuberculoză, maladie oncologică, SIDA, în funcție de evoluția bolii, fără a fi incluse zilele calendaristice de incapacitate de muncă survenită din motivul altor boli;

28.3. pe tot parcursul sarcinii femeilor gravide fără restricții, inclusiv dacă activitatea de muncă a fost reluată în perioada concediului prenatal/postnatal;

28.4. pentru perioada de la o zi până la trei zile calendaristice, la trimiterea medicului curant pentru efectuarea examinărilor (manipulărilor, procedurilor, inclusiv de fertilizare in vitro) și/sau a investigațiilor clinice complexe, strict pentru ziua/zilele calendaristice în care se efectuează acestea;

28.5. până la trei zile calendaristice, în cazul în care persoana asigurată își pierde temporar capacitatea de muncă, aflându-se într-o altă localitate decât cea de domiciliu. În acest caz, Certificatul se eliberează de către un medic curant din cadrul instituțiilor medicale prevăzute la pct. 6 din localitatea respectivă, cu obligația prezentării ulterioare la medicul de familie pe a cărui listă este înregistrată persoana;

28.6. pentru cel mult 30 de zile calendaristice pe parcursul unui an calendaristic în cazul șomerilor, în perioada de acordare a indemnizației de șomaj.

29. Certificatul devine nul sau nu se eliberează:

29.1. persoanei asigurate care neglijează serviciile medicale sau de reabilitare prestate;

29.2. persoanei asigurate care și-a provocat, în mod premeditat, daune propriiei sănătăți, inclusiv prin automutilare;

29.3. dacă pierderea capacității de muncă a persoanei a avut loc în urma comiterii unei infracțiuni;

29.4. persoanei care se află la tratament nevoluntar/forțat, conform hotărârii judecătorești, cu excepția persoanelor asigurate cu tulburări mintale;

29.5. persoanei care se află în detenție sau în proces de expertizare medico-legală;

29.6. în cazul prezentării actelor personale și a documentației medicale false;

29.7. în cazurile prevăzute de Legea nr. 289/2004 privind indemnizațiile pentru incapacitate temporară de muncă și alte prestații de asigurări sociale;

29.8. în cazul deplasării peste hotarele țării în perioada aflării în concediul medical, cu excepția deplasării cu scop de tratament, în condițiile menționate la pct. 10.

30. Subcategoria incapacității de muncă se stabilește în funcție de motivul acordării concediului medical și de statutul persoanei asigurate, stabilite de legislație. În constatările cazurilor de incapacitate temporară de muncă prevăzute la subpct. 28.2 se indică subcategoria incapacității de muncă „boală obișnuită 100% din prima zi” și în cazul concediului de maternitate – „din prima zi”.

31. În cazurile concediilor medicale de durată menționate la subpct. 28.1, 28.2 și 28.3, la cererea persoanei asigurate, medicul curant poate elibera Certificatul înainte de finalizarea tratamentului și de expirarea termenului indicat la pct. 28, cu mențiunea „prelungeste tratamentul”. Portalul generează automat un nou Certificat, care include referința la Certificatul anterior, cu indicarea numărului de zile calendaristice de incapacitate temporară de muncă consumate.

32. Persoanelor care s-au aflat în contact cu pacienți infecțioși sau sunt identificate de către medicul de familie sau medicul infecționist ca purtători ai unei infecții li se eliberează Certificatul pe durata stabilită de către specialiștii din centrele de sănătate publică și/sau prin actele normative din domeniu.

33. În cazurile argumentate, din punct de vedere medical, privind posibilitatea recuperării persoanei asigurate, la expirarea concediului medical de 180 de zile calendaristice, medicul curant poate propune consiliului medical consultativ prelungirea acestuia cu încă cel mult 30 de zile calendaristice, în funcție de evoluția cazului și de rezultatele scontate ale recuperării.

Capitolul III

PROCEDURA DE ELIBERARE A CERTIFICATULUI

LA TRIMITEREA CETĂȚENILOR PENTRU

DETERMINAREA GRADULUI DE DIZABILITATE

DE CĂTRE CONSILIUL NAȚIONAL

PENTRU DETERMINAREA DIZABILITĂȚII

ȘI CAPACITĂȚII DE MUNCĂ

34. În cazul limitării persistente a capacității de muncă și a activității vitale, la expirarea termenelor prevăzute la subpct. 28.1 și 28.2, medicul curant constată încheierea concediului medical și, în conformitate cu indicațiile medicale, cu informarea și cu acordul pacientului, eliberează trimiterea la Consiliul Național pentru Determinarea Dizabilității și

Capacității de Muncă (CNDDCM). În cazul în care CNDDCM stabilește încadrarea persoanei într-un grad de dizabilitate, concediul medical se prelungește până la data acordării gradului respectiv, fără a depăși perioada maximă pentru care se eliberează Certificatul.

35. În cazul în care măsurile de tratament și de reabilitare nu au dus la ameliorarea stării de sănătate, boala sau trauma are o evoluție îndelungată și/sau apar semne de dizabilitate cu pierderea capacității de muncă, persoana asigurată este trimisă la CNDDCM, indiferent de durata perioadei de incapacitate temporară de muncă.

36. Procedura de examinare medicală pentru trimitere la CNDDCM se inițiază nu mai târziu de 30 de zile calendaristice înainte de expirarea termenelor indicate la subpct. 28.1 și 28.2.

37. Dacă persoana refuză trimiterea la CNDDCM, Certificatul nu se prelungește de la data refuzului, iar informația despre refuz se atașează la dosarul medical al pacientului.

38. Certificatul nu se eliberează în cazul continuării incapacității temporare de muncă cauzate de aceeași maladie după încadrarea persoanei într-un grad de dizabilitate și după expirarea perioadei maxime prevăzute pe parcursul aceluiași an calendaristic.

Capitolul IV

PROCEDURA DE ELIBERARE A CERTIFICATULUI

PENTRU ÎNGRIJIREA COPILULUI BOLNAV

39. Certificatul pentru îngrijirea copilului bolnav este eliberat de către medicul curant unuia dintre părinți sau, la solicitare, altor membri ai familiei (bunică/bunic), unui tutore sau unui reprezentant legal care oferă efectiv îngrijirea, justificați și confirmați documentar.

40. Certificatul pentru îngrijirea copilului bolnav se eliberează după cum urmează:

40.1. pentru copilul cu vârsta de până la 10 ani: - până la 14 zile calendaristice în condiții de ambulatoriu și până la 30 de zile calendaristice în condiții de staționar. În cazul copilului care suferă de maladie oncologică și/sau are dizabilitate, certificatul pentru afecțiunile intercurrente se eliberează până la împlinirea vârstei de 18 ani, dar nu mai mult de 60 de zile calendaristice cumulative pe an pentru fiecare copil;

40.2. pentru perioada de îngrijire a copilului cu vârsta de până la 18 ani, care este imobilizat într-un aparat gipsat sau este supus unor intervenții chirurgicale complexe ori suferă de o maladie contagioasă, oncologică, de tuberculoză, SIDA, durata fiind stabilită de către consiliul medical consultativ la solicitarea medicului curant;

40.3. pentru perioada de până la 30 de zile calendaristice, pe toată perioada aflării copilului la tratament balneosanatorial (inclusiv pe durata călătoriei tur-retur), Certificatul se eliberează îngrijitorului copilului cu dizabilitate (părinte, bunic/bunică, tutore sau reprezentat legal), fără a include această perioadă în termenul prevăzut la subpct. 40.1.

41. Când doi sau mai mulți copii se îmbolnăvesc concomitent și sunt îngrijiți de una și

aceeași persoană, pentru îngrijirea acestora se eliberează un singur Certificat.

42. Dacă în perioada îngrijirii unui copil se îmbolnăvesc și alți copii din familie, concediul medical acordat pentru îngrijirea copilului care s-a îmbolnăvit primul se prelungește până la vindecarea tuturor copiilor, respectând prevederile subpct. 40.1. În acest caz, în Certificat se indică data începerii și sfârșitului bolii, precum și numele și vârsta fiecărui copil.

43. La necesitate, Certificatul pentru îngrijirea copilului bolnav poate fi eliberat, în locul părinților, altor membri de familie, inclusiv bunicilor, cu respectarea termenelor stabilite la pct. 40.

44. Certificatul pentru îngrijirea copilului bolnav nu se eliberează în următoarele cazuri:

44.1. pentru copilul bolnav cu vârsta peste 10 ani în timpul tratamentului de staționar;

44.2. în perioada concediului neplătit al părintelui sau al altei persoane asigurate care se ocupă nemijlocit de îngrijirea copilului bolnav;

44.3. în timpul concediului de maternitate;

44.4. în timpul concediului de îngrijire a copilului până la împlinirea vârstei de trei ani.

Capitolul V

PROCEDURA DE ELIBERARE A CERTIFICATULUI

PENTRU CONCEDIUL DE MATERNITATE

45. Certificatul pentru concediul de maternitate se eliberează persoanelor asigurate, soțiilor aflate la întreținerea soților asigurați, precum și șomerilor. Acesta se eliberează exclusiv de către medicul de familie, integral, la a 30-a săptămână de sarcină, pentru o perioadă de 126 de zile calendaristice, iar în cazul nașterii a doi copii - de 140 de zile calendaristice.

46. În cazul sarcinii cu trei sau mai mulți feți, concediul de maternitate se acordă integral la a 24-a săptămână de sarcină, pentru o perioadă de 182 de zile calendaristice.

47. În cazul nașterii complicate, inclusiv în termenul de 30 de săptămâni de gestație sau mai mult, în baza trimiterii-extras din instituția medicală unde a avut loc nașterea, se eliberează un certificat suplimentar pentru o durată de 14 zile calendaristice, integral, începând cu ziua următoare ultimei zile a concediului de maternitate acordat anterior.

48. În cazul nașterii survenite în perioada de la 22 până la 30 săptămâni de gestație, în baza trimiterii-extras din instituția medicală unde a avut loc nașterea, Certificatul pentru concediul de maternitate se eliberează de către medicul de familie, integral, cu durata de 140 de zile calendaristice (în cazul nașterii unui sau a doi feți) și 182 de zile calendaristice

(în cazul nașterii a trei sau mai mulți feți).

49. În cazurile de neprezentare a gravidei la 30 de săptămâni de sarcină sau de înregistrare a căsătoriei după 30 de săptămâni de sarcină, pentru gravidele aflate la întreținerea soților asigurați, Certificatul pentru concediul de maternitate se eliberează retroactiv, cu respectarea prevederilor prezentului capitol, dar nu mai târziu de un an de la data termenului menționat. Actele de identitate și actele medicale confirmative se prezintă medicului de familie de către solicitanta Certificatului.

50. În caz de deces al copilului la naștere sau în perioada postnatală, Certificatul pentru concediul de maternitate se eliberează conform prevederilor pct. 45-49, după caz.

Capitolul VI

PROCEDURA DE ELIBERARE A CERTIFICATULUI

PENTRU PERIOADA TRATAMENTULUI

DE RECUPERARE ȘI BALNEOSANATORIAL

51. Pentru recuperarea capacității de muncă, Certificatul se eliberează în următoarele situații:

51.1. în cazul protezării ortopedice, atunci când persoana asigurată este internată în staționar pentru protezare și/sau pentru intervenție ortopedică, pe toată durata spitalizării;

51.2. pentru tratamentul balneosanatorial (ambulatoriu sau staționar), conform prevederilor pct. 37 lit. b) din Regulamentul cu privire la condițiile de stabilire, modul de calcul și de plată a indemnizațiilor pentru incapacitate temporară de muncă, aprobat prin Hotărârea Guvernului nr. 108/2005;

51.3. pentru tratamentul recuperator în instituțiile balneosanatoriale, atunci când persoana asigurată este transferată, în modul stabilit, direct din secțiile spitalicești ale prestatorilor de servicii medicale, cu recomandarea pentru recuperare.

52. Certificatul se eliberează de către medicul curant pentru toată perioada aflării în instituția balneosanatorială a copilului cu dizabilități, dar nu mai mult de 30 de zile calendaristice.

Capitolul VII

RĂSPUNDEREA PENTRU ÎNCĂLCAREA PROCEDURII

DE ELIBERARE A CERTIFICATULUI

53. Pentru încălcările admise în procesul de stabilire a incapacității temporare de muncă și de eliberare a Certificatului, conducătorii/administratorii prestatorilor de servicii medicale și medicii curanți poartă răspundere disciplinară sau penală.

54. Responsabil de asigurarea controlului asupra completării în termen și în mod

corect, complet și justificat a constatării incapacității temporare de muncă în Portal, conform prezentei Instrucțiuni, este conducătorul/administratorul instituției medico-sanitare. Acesta poartă răspundere disciplinară atât pentru realizarea procedurii complete de înregistrare și eliberare a Certificatului, cât și pentru buna funcționare a infrastructurii tehnologiei informației și comunicațiilor, inclusiv pentru valabilitatea semnăturii electronice calificate și alte resurse tehnice necesare pentru accesul la sistemele informaționale.

55. În fiecare instituție medico-sanitară care eliberează Certificatul este creată o comisie de evaluare a cazurilor de incapacitate temporară de muncă, responsabilă de expertiza corectitudinii privind eliberarea Certificatului. În cazul instituțiilor medico-sanitare municipale din mun. Chișinău, mun. Bălți și UTA Găgăuzia, comisia de evaluare a cazurilor de incapacitate temporară de muncă se instituie de către subdiviziunile specializate din cadrul autorităților administrației publice locale respective. Componenta, atribuțiile și modul de funcționare a comisiei de evaluare a cazurilor de incapacitate temporară de muncă sunt stabilite de către Ministerul Sănătății.

56. La constatarea cazului de stabilire neargumentată, din punct de vedere medical, a incapacității temporare de muncă, medicului curant și persoanelor implicate în luarea deciziei li se aplică sancțiuni disciplinare, în modul stabilit de legislație.

Capitolul VIII

RESPONSABILITĂȚILE PERSOANEI ASIGURATE

PE DURATA INCAPACITĂȚII TEMPORARE DE MUNCĂ

57. În timpul concediului medical, persoana asigurată este obligată să respecte toate instrucțiunile medicului curant (regimul zilnic, medicația, examinările, investigațiile, vizitele la medic în ziua stabilită), Certificatul urmând a fi încheiat doar după ce pacientul este examinat de către medicul curant.

58. În situația în care persoana asigurată se deplasează peste hotarele țării în scop de tratament în timpul concediului medical, aceasta are obligația de a informa, în prealabil, medicul curant, care decide asupra prelungirii/finalizării concediului medical și înregistrează în Portal perioada respectivă de aflare în afara țării a persoanei asigurate.

[anexa](#)